

DIGITAL LEADER 6.0

“WERDEN SIE DIE BESTE VERSION IHRER SELBST.
IHR ERFOLG LIEGT MIR AM HERZEN.”

Digital Leader 6.0

◀ Erfolgreich Führen
in einer digitalen Welt



Relate to others
& be respectful



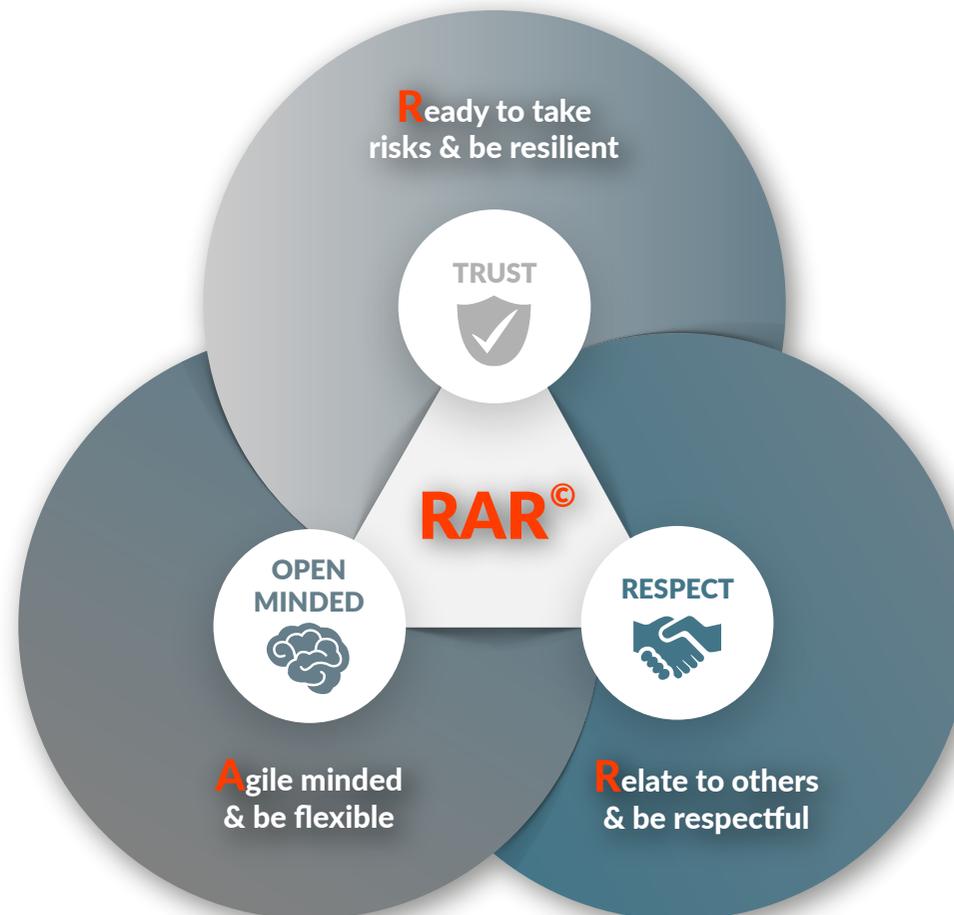
Agile minded
& be flexible



Ready to take risks
& be resilient

„Je digitaler das Umfeld, umso wichtiger
werden die menschlichen Qualitäten der Führungskräfte.“

Der Digital Leader 6.0 nach dem RAR[©]-Modell wird die Herausforderungen der digitalen Welt erfolgreich meistern. Seine Persönlichkeit und seine Werte, die in seinem Verhalten sichtbar werden, machen ihn zum Botschafter in der digitalen Transformation.



Ready to take risks & be resilient

Um resilient zu sein und den Mut zu haben, Risiken einzugehen, sind ein stabiles Selbstwertgefühl, Fehlertoleranz und klares Wertefundament notwendig.

Agile minded & be flexible

In Zeiten des Wandels, bei Unsicherheit oder Ambiguität ist es besonders wichtig, flexibel, aktiv, anpassungsfähig und mit Initiative zu agieren.

Relate to others & be respectful

Menschen sind eher bereit, in einer sich ständig verändernden Welt ihr Bestes zu geben und sich einzubringen, wenn sie respektvoll auf Augenhöhe behandelt werden, sich im Umgang miteinander wohlfühlen und ihre Tätigkeit als sinnstiftend erleben.

Inwieweit erfüllen Ihre Key Stakeholder für die erfolgreiche Transformation die Anforderungen an einen Digital Leader 6.0 und was sind die KPI's?

Vorgehen:

1

Erläuterung des Anforderungsprofils eines Digital Leader 6.0 nach dem RAR[®] Modell von Elverfeldt Coaching. Anpassung und maßgeschneiderte Lösung für Ihr Unternehmen.

2

Identifikation der Stakeholder, die den Wandel im Unternehmen vorantreiben sollen.

3

Assesment der Stakeholder im Benchmark zum Digital Leader 6.0. Die individuellen Entwicklungspotenziale werden identifiziert.

4

Einzelcoaching der Stakeholder, um die individuellen Entwicklungspotenziale zu entfalten.

5

Teamcoaching der Stakeholder zur weiteren Potenzialentfaltung oder Unterstützung bei der Zusammensetzung sich ergänzender Teams, um als Team das Anforderungsprofil eines Digital Leader 6.0 zu erreichen.